

## DSGVO-DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER (GB)

### 1. Was ist der Zweck dieses Dokumentes?

IQPC ist ein „Datenverantwortlicher“. Das bedeutet, dass wir dafür verantwortlich sind zu entscheiden, wie wir personenbezogene Informationen über Sie aufbewahren und verwenden. Sie erhalten ein Exemplar dieser Datenschutzerklärung, weil Sie sich bei uns bewerben oder wir uns mit Ihnen wegen einer geeigneten Beschäftigungsmöglichkeit (als Mitarbeiter, Arbeiter oder Auftragnehmer) in Verbindung gesetzt haben. Es weist Sie darauf hin, wie und warum Ihre personenbezogenen Daten verwendet werden, und zwar für das Einstellungsverfahren, und wie lange sie üblicherweise aufbewahrt werden. Es stellt Ihnen bestimmte Informationen zur Verfügung, die Ihnen gemäß der Datenschutz-Grundverordnung ((EU) 2016/679) (DSGVO) zur Verfügung gestellt werden muss.

### 2. Datenschutzgrundsätze

Wir werden Datenschutzgesetze und -grundsätze einhalten, was bedeutet, dass Ihre Daten:

- Rechtmäßig, fair und auf transparente Weise verwendet werden.
- Nur für gerechtfertigte Zwecke, die wir Ihnen eindeutig erklärt haben, erfasst und auf keinerlei Art verwendet werden, die nicht mit diesen Zwecken vereinbar ist.
- Für die Zwecke, die wir Ihnen mitgeteilt haben, relevant sind und ausschließlich auf diese Zwecke beschränkt sind.
- Richtig sind und auf dem neuesten Stand gehalten werden.
- Nur so lange aufbewahrt werden, wie es für die Zwecke, die wir Ihnen mitgeteilt haben, erforderlich ist.
- Sicher aufbewahrt werden.

### 3. Welche Art von Informationen wir über Sie aufbewahren

Im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung bei uns werden wir die folgenden Kategorien personenbezogener Informationen über Sie sammeln, speichern und verwenden:

- Die Informationen, die Sie uns in Ihrem Lebenslauf und Anschreiben zur Verfügung gestellt haben.
- Die Informationen, die Sie auf Ihrem Bewerbungsformular zur Verfügung gestellt haben, einschließlich Name, Anrede, Adresse, Telefonnummer, persönliche E-mail-Adresse, Geburtsdatum, Geschlecht, beruflicher Werdegang, Qualifikationen. Alle Informationen, die Sie uns während eines Vorstellungsgesprächs zur Verfügung stellen.

Wir können außerdem die folgenden „besonderen Datenkategorien“ sensiblerer personenbezogener Daten sammeln, speichern und verwenden:

#### **4. Wie werden Ihre personenbezogenen Daten gesammelt?**

Wir sammeln personenbezogene Informationen über Bewerber aus den folgenden Quellen:

- Von Ihnen, dem Bewerber.
- Von Personalvermittlungen, mit denen wir vereinbarte Bedingungen abgeschlossen haben
- Von Ihrem professionellen Networking-Profil
- Von den von Ihnen genannten Referenzen

#### **5. Wie wir die Informationen über Sie verwenden werden**

Wir werden die personenbezogenen Informationen, die wir über Sie sammeln, verwenden, um:

- Ihre Fähigkeiten, Qualifikationen und Eignung für die Stelle zu beurteilen.
- Gegebenenfalls Zuverlässigkeits- und Referenzprüfungen durchzuführen.
- Mit Ihnen über das Einstellungsverfahren zu kommunizieren.
- Aufzeichnungen bezüglich unseres Einstellungsverfahrens zu führen.
- Gesetzliche und behördliche Anforderungen einzuhalten.

Wir müssen Ihre personenbezogenen Informationen außerdem verarbeiten um zu entscheiden, ob wir einen Arbeitsvertrag mit Ihnen abschließen.

Nachdem wir Ihren Lebenslauf und Ihr Anschreiben und/oder Ihr Bewerbungsformular erhalten haben, verarbeiten wir diese Informationen um zu entscheiden, ob Sie die grundlegenden Anforderungen für die telefonische Vorauswahl für die Stelle durch unser internes Personalbeschaffungsteam erfüllen. Ist dies der Fall, entscheiden wir, ob Ihre Bewerbung aussagekräftig genug ist, um Sie zu einem ersten Vorstellungsgespräch einzuladen. Entscheiden wir, Sie zu einem Bewerbungsgespräch einzuladen, werden wir die Informationen, die Sie uns beim Vorstellungsgespräch zur Verfügung stellen, verwenden, um zu entscheiden, ob wir Ihnen die Stelle anbieten. Entscheiden wir, Ihnen die Stelle anzubieten, werden wir zunächst Referenzen einholen, bevor wir Ihre Einstellung bestätigen.

#### **6. Wenn Sie keine personenbezogenen Informationen zur Verfügung stellen**

Wenn Sie auf Anfrage keine Informationen zur Verfügung stellen, die wir zur Berücksichtigung Ihrer Bewerbung benötigen (wie beispielsweise Qualifikationsnachweise oder beruflicher Werdegang), werden wir nicht in der Lage sein, Ihre Bewerbung erfolgreich zu bearbeiten. Benötigen wir beispielsweise eine Kreditprüfung oder Referenzen für diese Stelle und Sie stellen uns die entsprechenden Angaben nicht zur Verfügung, werden wir nicht in der Lage sein, Ihre Bewerbung weiter zu bearbeiten.

**7. Wir werden Ihre besonders sensiblen personenbezogenen Informationen auf folgende Arten verwenden:**

- Wenn Sie uns über eine Behinderung informieren, werden wir die Informationen über Ihre Behinderung verwenden um zu prüfen, ob wir das Einstellungsverfahren entsprechend anpassen müssen, ob also beispielsweise Anpassungen während eines Tests oder eines Vorstellungsgesprächs erforderlich sind.
- 

**8. Automatisierte Entscheidungsfindung**

Entscheidungen, die bedeutende Auswirkungen auf Sie haben, werden nicht ausschließlich auf Grundlage automatisierter Entscheidungsfindung getroffen.

**9. Datenaustausch**

**9.1 Warum könnten Sie meine personenbezogenen Informationen an Dritte weiterleiten?**

Wir werden Ihre personenbezogenen Informationen nur an folgende Dritte weiterleiten, um Ihre Bewerbung zu bearbeiten; hierbei können Ihre Informationen an andere Konzerngesellschaften weitergeleitet werden, wenn wir der Ansicht sind, dass sie weitere relevante freie Stellen haben. Alle unsere externen Dienstleister und andere Unternehmen des Konzerns müssen angemessene Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Informationen gemäß unseren Richtlinien ergreifen. Wir erlauben unseren externen Dienstleistern nicht, Ihre personenbezogenen Daten für ihre eigenen Zwecke zu verwenden. Wir erlauben ihnen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nur für bestimmte Zwecke gemäß unseren Anweisungen.

**9.2 Datensicherheit**

Wir verfügen über angemessene Sicherheitsmaßnahmen um zu verhindern, dass Ihre personenbezogenen Informationen versehentlich verloren gehen, dass sie unberechtigterweise verwendet, geändert oder offengelegt werden oder unberechtigterweise auf sie zugegriffen wird. Darüber hinaus beschränken wir den Zugriff auf Ihre personenbezogenen Informationen auf diejenigen Mitarbeiter, Vertreter, Auftragnehmer und sonstige Dritte, die für ihre Tätigkeit von diesen Informationen Kenntnis haben müssen. Sie werden Ihre personenbezogenen Informationen nur auf unsere Anweisung hin verwenden und sind zur Vertraulichkeit verpflichtet.

Wir verfügen über Verfahren zum Umgang mit mutmaßlichen Verletzungen der Datensicherheit und werden Sie und alle entsprechenden Behörden über eine mutmaßliche Verletzung benachrichtigen, wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind.

**10. Datenvorratsspeicherung**

**10.1 Wie lange werden Sie meine Informationen verwenden?**

Wir werden Ihre personenbezogenen Informationen über einen Zeitraum von 3 Jahren, nachdem wir Ihnen unsere Entscheidung über Ihre Einstellung mitgeteilt haben, aufbewahren.

Wir werden Ihre personenbezogenen Informationen aufbewahren, damit wir Sie eventuell über andere angemessene Stellen benachrichtigen können, die in diesem Zeitraum zu besetzen sind. (d.h. - Ihr Lebenslauf und Ihre Bewerbung sind 3 Jahre gültig).

Des Weiteren bewahren wir Ihre personenbezogenen Informationen über diesen Zeitraum auf um im Falle eines Rechtsanspruchs nachweisen können, dass wir Bewerber nicht aus unrechtmäßigen Gründen diskriminiert und dass wir das Einstellungsverfahren auf faire und transparente Weise durchgeführt haben. Nach diesem Zeitraum werden wir Ihre personenbezogenen Informationen gemäß geltenden Gesetzen und Vorschriften sicher vernichten. Wenn Sie es vorziehen, dass wir Ihre personenbezogenen Informationen nicht aufbewahren, können Sie uns jederzeit benachrichtigen und wir werden Ihre personenbezogenen Informationen löschen.

## 11. Rechte auf Auskunft, Berichtigung, Löschung und Einschränkung

### 11.1 Ihre Rechte in Verbindung mit personenbezogenen Informationen

Unter bestimmten Umständen sind Sie gesetzlich dazu berechtigt:

- **Auskunft** über Ihre personenbezogenen Informationen zu **beantragen** (gemeinhin als „Zugangsantrag der betroffenen Person“ bekannt). Dadurch können Sie eine Kopie der personenbezogenen Informationen, die wir über Sie aufbewahren, erhalten und überprüfen, dass wir sie rechtmäßig verarbeiten.
- Die **Berichtigung** der personenbezogenen Informationen, die wir über Sie aufbewahren, **beantragen**. Dadurch können Sie unvollständige oder unrichtige Informationen, die wir über Sie aufbewahren, berichtigen lassen.
- Die **Löschung** Ihrer personenbezogenen Informationen **beantragen**. Dadurch können Sie von uns verlangen, die personenbezogenen Informationen zu löschen oder zu entfernen, wenn kein guter Grund für die weitere Verarbeitung durch uns besteht. Sie sind außerdem berechtigt, von uns die Löschung oder Entfernung Ihrer personenbezogenen Informationen zu verlangen, wenn Sie Ihr Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung (siehe unten) ausgeübt haben.
- **Widerspruch gegen die Verarbeitung** Ihrer personenbezogenen Informationen einlegen, wenn wir uns auf ein berechtigtes Interesse (oder das berechtigte Interesse Dritter) berufen und Sie aufgrund Ihrer besonderen Situation auf dieser Grundlage Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen möchten. Sie sind außerdem berechtigt, Widerspruch einzulegen, wenn wir Ihre personenbezogenen Informationen zum Zwecke der Direktwerbung verarbeiten.
- Die **Einschränkung** der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Informationen **beantragen**. Dadurch können Sie von uns verlangen, die Verarbeitung von personenbezogenen Informationen über Sie auszusetzen, wenn Sie beispielsweise ihre Richtigkeit oder den Grund für ihre Verarbeitung prüfen wollen.
- Die **Übermittlung** Ihrer personenbezogenen Informationen an einen Dritten **beantragen**.

Wenn Sie Ihre persönlichen Informationen überprüfen, berichtigen oder der deren Löschung oder die Übermittlung einer Kopie Ihrer personenbezogenen Daten an einen Dritten beantragen wollen, setzen Sie sich bitte schriftlich mit der Personalabteilung in Verbindung.

### 11.2 **Recht, die Einwilligung zu widerrufen**

Als Sie sich um diese Stelle beworben haben, haben Sie in unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Informationen für die Zwecke des Einstellungsverfahrens eingewilligt. Sie sind berechtigt, Ihre Einwilligung in die Verarbeitung zu diesem Zweck jederzeit zu widerrufen. Um Ihre Einwilligung zu widerrufen, setzen Sie sich bitte mit dem Einstellungsleiter in Verbindung. Sobald wir benachrichtigt wurden, dass Sie Ihre Einwilligung widerrufen haben, werden wir Ihre Bewerbung nicht weiter bearbeiten und Ihre personenbezogenen Daten gemäß unserer Richtlinien sicher entsorgen.

### 11.3 **Datenschutzbeauftragter**

Wir haben einen Datenschutzbeauftragten ernannt, um die Einhaltung dieser Datenschutzerklärung zu überwachen. Wenn Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung oder unserem Umgang mit Ihren personenbezogenen Informationen haben, setzen Sie sich bitte mit dem Datenschutzbeauftragten in Verbindung. Sie sind berechtigt, jederzeit bei der britischen Aufsichtsbehörde für Datenschutzangelegenheiten ICO (Information Commissioner's Office) Beschwerde einzureichen.